

## Polityka praw pracowniczych i miejsca pracy

### **Wprowadzenie i cel**

Pracownicy Morliny Foods Holding stanowią ogromną wartość i są kluczem do sukcesu naszej firmy. Poprzez wdrożenie niniejszej polityki, Morliny Foods Holding dąży do stworzenia środowiska pracy, w którym pracownicy mogą w pełni wykorzystywać swój potencjał w bezpiecznym i otwartym miejscu pracy.

Zobowiązujemy się do budowania bezpiecznego, szanującego różnorodność, inkluzywnego i sprawiedliwego środowiska pracy dla wszystkich pracowników, przy jednoczesnym zapewnieniu poszanowania podstawowych praw człowieka i praw pracowniczych we wszystkich obszarach naszej działalności oraz w całym łańcuchu dostaw.

### **Zakres**

Niniejsza polityka określa zobowiązania firmy Morliny Foods Holding w zakresie przestrzegania zasad uczciwego traktowania pracowników, ochrony ich praw oraz zapewnienia szacunku i bezpieczeństwa w miejscu pracy.

Polityka ta dotyczy wszystkich pracowników Morliny Foods Holding, w tym pracowników zatrudnionych na umowę o pracę, osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych oraz pracowników tymczasowych, we wszystkich działach i lokalizacjach firmy. Jej postanowienia odnoszą się również do podwykonawców i kontrahentów podczas pracy na terenie zakładu lub przy realizacji działań na rzecz firmy.

### **Zgodność z ESRS i innymi regulacjami**

Polityka ta pozostaje w zgodzie z Europejskimi Standardami Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ang. ESRS), w szczególności ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze, zapewniając przejrzystość w zakresie praktyk zatrudnienia, warunków pracy oraz praw pracowniczych.



## MORLINY FOODS

Oparta jest również na kluczowych zasadach zawartych w międzynarodowych dokumentach, takich jak: Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, Deklaracja MOP dotycząca podstawowych zasad i praw w pracy oraz Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

Zgodność z Dyrektywą w sprawie sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (CSRD) jest integralną częścią tej polityki, wspierając raportowanie ESG i odpowiedzialne prowadzenie działalności gospodarczej.

### ZOBOWIĄZANIA

#### 1. Poszanowanie praw człowieka i praw pracowniczych

- Zakaz pracy przymusowej i pracy dzieci – Morliny Foods Holding nie toleruje żadnej formy pracy przymusowej ani zatrudniania dzieci.
- Wolność zrzeszania się, otwarty dialog społeczny i prawo do rokowań zbiorowych – Morliny Foods Holding gwarantuje wszystkim pracownikom prawo do zakładania i przystępowania do związków zawodowych oraz prowadzenia negocjacji zbiorowych bez obaw o represje czy dyskryminację.
- Niedyskryminacja oraz równe traktowanie i szanse – Morliny Foods Holding zapewnia brak dyskryminacji przy rekrutacji oraz zatrudnieniu ze względu na rasę, płeć, wyznanie, wiek, niepełnosprawność, poglądy polityczne, pochodzenie społeczne lub etniczne czy orientację seksualną.

#### 2. Sprawiedliwe wynagrodzenie i warunki zatrudnienia

- Zapewnienie uczciwego wynagrodzenia zgodnego z obowiązującym prawem, standardami branżowymi oraz zasadami adekwatnego wynagrodzenia za pracę.
- Zapewnienie bezpiecznych i sprawiedliwych umów o pracę zgodnych z przepisami prawa krajowego oraz standardami międzynarodowymi.

#### 3. Różnorodność, równość i inkluzywność (DEI)

- Promowanie kultury wzajemnego szacunku, równości i inkluzywności, bez względu na płeć, pochodzenie etniczne, wyznanie, niepełnosprawność lub inne cechy objęte ochroną prawną.
- Zero tolerancji dla nękania i molestowania – firma zapewnia środowisko wolne od wszelkich form nękania, w tym przemocy słownej, fizycznej i wizualnej.



## MORLINY FOODS

### 4. **Rozwój i dobrostan pracowników**

- Zapewnienie szkoleń i programów rozwojowych umożliwiających pracownikom wszystkich szczebli podnoszenie kwalifikacji i rozwój kariery.
- Wspieranie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym poprzez elastyczne formy pracy.

### 5. **Odpowiedzialność w łańcuchu dostaw**

- Wymaganie od dostawców i kontrahentów przestrzegania Kodeksu Postępowania, który uwzględnia standardy i zasady dotyczące praw człowieka i praw pracowniczych.
- Regularne audyty i oceny dostawców w celu monitorowania zgodności z wymaganiami oraz reagowania na stwierdzone nieprawidłowości.

### 6. **Zgodność z krajowymi kodeksami pracy i ustawodawstwem**

- Zobowiązujemy się do przestrzegania lokalnych przepisów prawa pracy w każdej jurysdykcji, w której prowadzimy działalność.

### 7. **Przejrzystość i raportowanie**

- Regularne raportowanie wskaźników zrównoważonego rozwoju społecznego, takich jak różnorodność pracowników, równość wynagrodzeń, liczba godzin szkoleniowych, wyniki w zakresie BHP oraz działania w zakresie należytej staranności w obszarze praw człowieka, zgodnie z wymogami ESRS.
- Prowadzenie otwartego dialogu i konsultacji z interesariuszami, w tym pracownikami, związkami zawodowymi i społecznościami lokalnymi.

## **Wdrożenie i odpowiedzialność**

Polityka ta stanowi integralną część procedur personalnych i jest nadzorowana przez Komitet ds. ESG. Wszyscy pracownicy, kontrahenci i dostawcy są zobowiązani do przestrzegania jej zasad. Realizacja polityki jest monitorowana poprzez regularne audyty, opinie pracowników oraz oceny efektywności, a wyniki przedstawiane są corocznie Zarządowi.



**MORLINY FOODS**

## **Przegląd**

Niniejsza polityka jest corocznie weryfikowana w celu zapewnienia zgodności z aktualnymi standardami pracy, oczekiwaniami interesariuszy oraz wymaganiami prawnymi, w tym aktualizacjami wynikającymi z ram CSRD.

**Luis Cerdan Ibanez**

**CEO Morliny Foods Holding Ltd**

**June 2025**