



**MORLINY FOODS**

## Polityka bezpieczeństwa i higieny pracy

W Morliny Foods Holding wierzymy, że ludzie są kluczowi dla długoterminowego sukcesu naszej organizacji. Ich zaangażowanie, kompetencje i codzienna praca kształtują naszą kulturę organizacyjną oraz napędzają wyniki biznesowe. Dlatego też zapewnienie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy jest dla nas wartością fundamentalną - integralnym elementem naszego podejścia do zrównoważonego zarządzania i procesu podejmowania decyzji.

Dbamy o zdrowie i bezpieczeństwo nie tylko naszych pracowników, lecz także wykonawców, dostawców, gości oraz wszystkich osób wchodzących w skład naszego łańcucha wartości. Postrzegamy tę odpowiedzialność szeroko - jako zobowiązanie do zapobiegania wypadkom, ograniczania ryzyka zawodowego i budowania silnej kultury bezpieczeństwa na każdym poziomie naszej działalności.

Nasze działania w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy opierają się na współpracy, transparentności oraz ciągłym doskonaleniu, z pełnym poszanowaniem obowiązujących przepisów prawa i oczekiwań interesariuszy.

Niniejsza polityka wspiera ponadto nasze obowiązki sprawozdawcze wynikające z Dyrektywy w sprawie sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (ang. CSRD).

### ZOBOWIĄZANIA

#### **1. Bezpieczne i zdrowe środowisko pracy**

Kluczowym elementem realizacji tego zobowiązania jest nasz system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, wdrożony we wszystkich jednostkach organizacyjnych. System ten jest stale utrzymywany, rozwijany i doskonalony w oparciu o dane operacyjne, obowiązujące przepisy prawa oraz najlepsze praktyki branżowe.

Nasze działania na rzecz ochrony zdrowia i życia w miejscu pracy obejmują w szczególności:

- Skuteczne zarządzanie BHP – Wszystkie działania i decyzje są oceniane przez pryzmat zapobiegania wypadkom, eliminowania zagrożeń i ochrony zdrowia.
- Silne struktury organizacyjne – Na poziomie korporacyjnym dedykowany zespół odpowiada za bezpieczeństwo i higienę pracy, zapewniając spójność i skuteczne wdrażanie polityki w całej firmie. Każda lokalizacja jest wspierana przez specjalistów BHP, którzy pomagają zarówno kierownictwu, jak i pracownikom w bezpiecznym wykonywaniu codziennych obowiązków.
- Zapewnienie profesjonalnych zasobów w zakresie bezpieczeństwa na wszystkich poziomach organizacyjnych.



## MORLINY FOODS

- Odpowiedzialność – Wszyscy pracownicy są zobowiązani do bezpiecznego wykonywania swoich zadań, dbając zarówno o własne zdrowie i bezpieczeństwo, jak i o bezpieczeństwo współpracowników oraz otoczenia. Oczekujemy aktywnego udziału w działaniach i inicjatywach BHP.
- Działania prewencyjne – Regularnie przeprowadzamy oceny ryzyka zawodowego i wdrażamy środki ograniczające ryzyko zgodnie z hierarchią środków kontroli. Realizujemy także programy wspierające bezpieczne praktyki pracy.
- Wyznaczanie celów i planowanie – Określamy mierzalne cele i wskaźniki BHP, które wspierają działania operacyjne i umożliwiają nam ciągłe doskonalenie.
- Rozwój kompetencji – Prowadzimy szkolenia, warsztaty i programy edukacyjne zwiększające świadomość i wiedzę pracowników w zakresie zapobiegania zagrożeniom i właściwego reagowania na sytuacje awaryjne.
- Aktywne zaangażowanie – Zachęcamy pracowników do włączania się w poprawę warunków pracy poprzez udział w konsultacjach, audytach oraz zgłaszanie potrzeb i propozycji usprawnień.
- Monitorowanie i audytowanie – Regularnie oceniamy wyniki oraz przeprowadzamy audyty, aby sprawdzić skuteczność podejmowanych działań, zidentyfikować obszary wymagające poprawy i wspierać procesy decyzyjne. Prowadzimy także cykliczne przeglądy zarządcze, które umożliwiają systematyczną ocenę funkcjonowania systemu zarządzania BHP oraz wdrażanie działań doskonalących.
- Ciągłe doskonalenie – Analizujemy wyniki audytów, przeglądów zarządczych, zdarzeń oraz wdrożonych działań korygujących i zapobiegawczych, aby systematycznie podnosić poziom bezpieczeństwa.
- Zgodność z przepisami – Zapewniamy pełne przestrzeganie obowiązujących przepisów krajowych i unijnych, a także innych dobrowolnych zobowiązań podjętych przez firmę w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy.

### 2. Odpowiedzialność w łańcuchu dostaw

- Dostawcy zobowiązani są do przestrzegania naszego Kodeksu postępowania dla dostawców, który obejmuje zasady i standardy dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Dostawcy podlegają regularnym ocenom, opartym na kategorii ryzyka przypisanej w ramach procesu oceny dostawców, w celu monitorowania zgodności oraz identyfikacji i rozwiązywania wszelkich problemów, które mogą się pojawić.

### 3. Transparentność i raportowanie

Zapewniamy przejrzyste i wiarygodne raportowanie wyników BHP, zarówno na potrzeby wewnętrzne, jak i wobec interesariuszy, zgodnie z przyjętymi standardami sprawozdawczości niefinansowej. Dane i wskaźniki – w tym dotyczące wyników BHP – raportujemy zgodnie



## MORLINY FOODS

z Europejskimi Standardami Sprawozdawczości w zakresie Zrównoważonego Rozwoju (ESRS). Angażujemy interesariuszy, w tym pracowników, związki zawodowe i społeczności lokalne, prowadząc otwarty dialog i konsultacje w ramach procesu DMA.

### **Wdrożenie i odpowiedzialność**

Niniejsza polityka jest zintegrowana z naszymi Systemami Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy (BHP) i pozostaje pod nadzorem Komitetu ESG. Wszyscy pracownicy, wykonawcy oraz dostawcy są zobowiązani do przestrzegania zasad w niej określonych. Realizacja polityki jest monitorowana poprzez regularne audyty, informacje zwrotne od pracowników oraz przeglądy wyników, a jej realizacja i postępy są corocznie raportowane Zarządowi.

### **Przegląd**

Polityka będzie weryfikowana co najmniej raz w roku, aby uwzględnić zmiany w przepisach prawa, oczekiwaniach interesariuszy oraz w naszych działaniach operacyjnych.

**Luis Cerdan Ibanez**

**CEO Morliny Foods Holding Ltd**

**June 2025**