



**KODEKS  
POSTĘPOWANIA  
DLA DOSTAWCÓW  
GRUPY  
SMITHFIELD  
POLSKA**

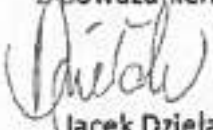
  

Szanowni Państwo,

Grupa Smithfield Polska od wielu lat jest godnym zaufania oraz najczęściej wybieranym dostawcą wysokiej jakości mięsa i wędlin. Uzyskanie takiej pozycji było możliwe między innymi dzięki prowadzeniu działalności w sposób zrównoważony, z troską o ludzi, zwierzęta i środowisko, a także z poszanowaniem prawa, zasad etycznych, czy wymogów rzetelności i uczciwości. Wskazane wartości wyznaczają podstawowe standardy postępowania, którymi kierujemy się na co dzień, i których spełnienia oczekujemy także od naszych partnerów biznesowych.

Dlatego też opracowaliśmy Kodeks Postępowania Dla Dostawców Grupy Smithfield Polska, który niniejszym Państwu przekazujemy. Zebraliśmy w nim kluczowe wartości i zasady leżące u podstaw naszej działalności, mające dla nas istotne znaczenie.

Misję prowadzenia biznesu opartego na standardach wyrażonych w Kodeksie Postępowania Dla Dostawców Grupy Smithfield Polska chcemy realizować wspólnie z Państwem – naszymi dostawcami. Oczekujemy, że podobnie jak my, będziecie się Państwo kierować tymi wartościami przy prowadzeniu własnej działalności, a także będziecie ich wymagać od swoich partnerów biznesowych, tak aby zasady uczciwości, dbałości o pracowników i odpowiedzialności społecznej były obecne w całym łańcuchu dostaw. Ufamy, że wspólnym wysiłkiem będziemy dążyć do doskonalenia w tym obszarze i wzajemnie się motywować do stałej poprawy.

Z poważaniem,  
  
Jacek Dzielak  
Prezes Zarządu Smithfield Polska sp. z o.o.

**SPIS TREŚCI**

<b>WPROWADZENIE</b> .....	<b>4</b>
<b>PRZESTRZEGANIE KODEKSU POSTĘPOWANIA</b> .....	<b>5</b>
<b>UCZCIWOŚĆ W BIZNESIE</b> .....	<b>6</b>
KORUPCJA .....	7
PREZENTY I GOŚCINNOŚĆ BIZNESOWA .....	7
KONFLIKT INTERESÓW .....	7
OCHRONA KONKURENCJI .....	8
POUFNOŚĆ INFORMACJI .....	8
OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH .....	9
<b>LUDZIE</b> .....	<b>10</b>
PRAWA CZŁOWIEKA .....	11
PRACA PRZYMUSOWA .....	11
PRACA DZIECI .....	12
DISKRYMINACJA, RÓWNE TRAKTOWANIE .....	12
MOBBING, MOLESTOWANIE .....	12
WARUNKI ZATRUDNIENIA .....	13
WYNAGRODZENIE .....	13
CZAS PRACY I NADGODZINY .....	13
BEZPIECZNE I HIGIENICZNE WARUNKI PRACY .....	14
WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ .....	15
ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI .....	15
<b>ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA</b> .....	<b>16</b>
BEZPIECZEŃSTWO I JAKOŚĆ PRODUKTÓW .....	17
DOBROSTAN ZWIERZĄT .....	17
OCHRONA ŚRODOWISKA .....	17
<b>WERYFIKACJA I MONITOROWANIE</b> .....	<b>19</b>
<b>ZGŁASZANIE NARUSZEŃ</b> .....	<b>20</b>
<b>ZAŁĄCZNIK A - DLA DOSTAWCÓW WEWNĘTRZNYCH</b> .....	<b>21</b>



## WPROWADZENIE

Misją Grupy Smithfield Polska jest bycie godnym zaufania oraz najczęściej wybieranym dostawcą wysokiej jakości mięsa i wędlin, wytwarzanych w sposób zrównoważony z troską o ludzi, zwierzęta i środowisko. Wspólnym obowiązkiem każdej ze spółek należących do Grupy Smithfield Polska jest prowadzenie działalności w sposób etyczny i rzetelny.

W niniejszym Kodeksie określone zostały podstawowe wymagania względem obecnych i przyszłych Dostawców, których respektowanie stanowi warunek podjęcia i realizowania współpracy z jakąkolwiek ze spółek obecnie i w przyszłości tworzących Grupę Smithfield Polska.

Oczekujemy, że wszyscy Dostawcy będą spełniać wskazane minimalne standardy, aspirując jednocześnie do ciągłego doskonalenia w ramach swej działalności gospodarczej w odniesieniu do określonych w niniejszym dokumencie obszarów.

## PRZESTRZEGANIE KODEKSU POSTĘPOWANIA

Dostawcy są niezależnymi podmiotami prowadzącymi swoją działalność w zróżnicowanych środowiskach prawnych i są zobligowani do przestrzegania przepisów prawa mających zastosowanie do ich działalności. Niemniej, celem Grupy Smithfield Polska jest dążenie do ujednolicenia standardów postępowania podmiotów występujących w łańcuchu dostaw, dlatego Dostawcy zobowiązani są do zapewnienia, że zasady wynikające z niniejszego Kodeksu przełożą swoim partnerom biznesowym i będą oczekiwać od nich przestrzegania opisanego w nim standardu.

Dostawcy, w zależności od rodzaju współpracy z Grupą Smithfield Polska zostali podzieleni na dwie grupy – Dostawców Wewnętrznych oraz Dostawców Zewnętrznych.

**Dostawcą Wewnętrznym** jest każdy podmiot (dostawca, wykonawca, podwykonawca, konsultant, zleceniobiorca lub usługodawca), którego personel realizuje obowiązki wynikające z podjętej przez Dostawcę i Grupę Smithfield Polska współpracy na terenie zakładu Grupy (m.in. dostawcy usług ochrony, sprzątanía, firmy świadczące usługi produkcyjne, agencje pracy tymczasowej, firmy wykonujące prace wykończeniowe, remontowe, budowlane).

**Dostawcą Zewnętrznym** jest każdy podmiot (dostawca, wykonawca, podwykonawca, konsultant, zleceniobiorca lub usługodawca), który realizuje obowiązki wynikające z podjętej przez Dostawcę i Grupy Smithfield Polska współpracy (dostarcza towary lub świadczy usługi), lecz jego personel nie wykonuje tych czynności na terenie zakładu Grupy Smithfield Polska (m.in. hodowca drobiu, trzody chlewnej, dostawca produktów, półproduktów, materiałów, dostawcy usług transportowych i logistycznych).

Zasady opisane w głównej części Kodeksu adresowane są zarówno do Dostawców Wewnętrznych, jak i Zewnętrznych (używane pojęcie Dostawcy obejmuje obie ww. grupy). W stosunku do Dostawców Wewnętrznych zostały ponadto sformułowane dodatkowe wymagania opisane w „Załączniku A” Kodeksu Postępowania dla Dostawców.

Zawarte w niniejszym Kodeksie zasady zmniejszają prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka naruszeń etycznych i prawnych. W sytuacji zaistnienia rozbieżności między poziomem zgodności opisanym w Kodeksie, a obowiązującymi regulacjami prawnymi, należy przestrzegać reguł bardziej wymagających, ustanawiających wyższy standard.





# UCZCIWOŚĆ W BIZNESIE



## KORUPCJA

Dostawcy nie tolerują korupcji ani działań ułatwiających wręczanie i przyjmowanie korzyści majątkowych lub osobistych w jakiegokolwiek formie bezpośrednio lub za pośrednictwem osób trzecich.

W szczególności Dostawcy zobowiązują się nie obiecywać, nie oferować, nie wręczać, ani bezpośrednio, ani przez pośredników (w tym także przez swoich pracowników, współpracowników lub poprzez upoważnienie lub namawianie przez Dostawcę innych osób do powyższych czynności) pracownikom, współpracownikom Grupy Smithfield Polska ani członkom ich rodzin żadnych korzyści majątkowych (m.in. pieniędzy, bonów, kart upominkowych, wartościowych przedmiotów lub imprez turystycznych/rozrywkowych) lub korzyści osobistych (m.in. osobistych przysług, propozycji biznesowych lub zatrudnienia, szkoleń) w celu rozpoczęcia lub utrzymania współpracy czy uzyskania jakiegokolwiek innej przewagi biznesowej.

## KONFLIKT INTERESÓW



Przy podejmowaniu decyzji w zakresie współpracy Dostawcy kierują się wyłącznie przesłankami merytorycznymi, wolnymi od interesu własnego lub osobistych powiązań. Dokładają należytej staranności w celu ustalenia, czy w istniejącej relacji biznesowej nie dochodzi do sytuacji stanowiącej konflikt interesów lub możliwość istnienia takiego konfliktu. Celem zachowania obiektywizmu i rzetelności we wzajemnych stosunkach, Dostawcy zobowiązują się do

## PREZENTY I GOŚCINNOŚĆ BIZNESOWA



Dostawcy akceptują, że dopuszczalne jest jedynie wręczanie pracownikom Grupy Smithfield Polska drobnych, zwyczajowo przyjętych, okazjonalnych upominków do kwoty 150 zł. Akceptowalna jest także zwykła forma gościnności biznesowej polegająca na pokryciu kosztów obiadu lub kolacji, jeżeli koszt ten będzie umiarkowany i nie wywiera niewłaściwego wpływu na podejmowanie decyzji biznesowych.

Wszelkie inne prezenty o charakterze osobistym jak i majątkowym, darowizny oraz zaproszenia na imprezy rozrywkowe na rzecz osób zatrudnionych w Grupie Smithfield Polska lub działających w imieniu lub na rzecz Grupy mogą zostać uznane za działania o charakterze korupcyjnym i należy bezwzględnie się od nich powstrzymać.

Przy podejmowaniu decyzji w zakresie współpracy Dostawcy kierują się wyłącznie przesłankami merytorycznymi, wolnymi od interesu własnego lub osobistych powiązań. Dokładają należytej staranności w celu ustalenia, czy w istniejącej relacji biznesowej nie dochodzi do sytuacji stanowiącej konflikt interesów lub możliwość istnienia takiego konfliktu. Celem zachowania

ujawnienia wszelkich informacji o zaistniałych przejawach konfliktu interesów lub możliwości istnienia takiego konfliktu, do których najczęściej dochodzi w sytuacjach:

- gdy osoby zatrudnione przez lub osoby reprezentujące Dostawcę oraz Grupę Smithfield Polska są spokrewnione lub powiązane w sposób utrudniający obiektywne i skuteczne wykonanie obowiązków, a osobiste interesy mogą wpłynąć lub w sposób uzasadniony sprawiać wrażenie wpływu na ocenę biznesową;
- gdy osoba zatrudniona w Grupie Smithfield Polska zatwierdza lub wspiera relację biznesową z przedsiębiorstwem Dostawcy, którym w jakikolwiek sposób zarządza, w którym ma istotne udziały lub w jakikolwiek inny sposób czerpie z niego korzyści;

Powyższe przykłady nie wyczerpują katalogu sytuacji świadczących o istnieniu konfliktu interesów i należy rozumieć je rozszerzająco.

## OCHRONA KONKURENCJI

Dostawcy przestrzegają obowiązujących przepisów ochrony konkurencji i konsumentów. Przepisy o ochronie konkurencji zabraniają między innymi:

- podejmowania działań, które w nieuzasadniony sposób ograniczają konkurencję,
- niezgodnego z prawem ustalania i kontrolowania cen,
- dzielenia rynku lub klientów,
- uczestniczenia w manipulowaniu przetargami,
- ograniczania produkcji lub sprzedaży produktów.



Dostawcy podejmują działania zgodne z regułami konkurencji oraz zasadami wolnego rynku. Traktują dobro konsumenta jako nadrzędną wartość i podejmują działania w poszanowaniu praw konsumentów, w tym praw do rzetelnej informacji o usługach i produktach, czy prawa do reklamacji.

## POUFNOŚĆ INFORMACJI

Dostawcy zobowiązują się do ochrony informacji poufnych, w tym informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa Grupy Smithfield Polska. Pod powyższym obowiązkiem należy rozumieć konieczność zapobiegania ujawnieniu informacji niedostępnych publicznie, a chronionych jako informacje poufne (np. dotyczących rozwiązań technologicznych, produkcyjnych, organizacyjnych, planów i strategii biznesowych, projektów, sprawozdań



audytowych lub innych informacji, których ujawnienie może przynieść negatywne skutki z punktu widzenia naruszenia tajemnicy handlowej), czy też niewykorzystywanie informacji bezprawnie pozyskanych. Dostawcy uprawnieni do wykorzystywania danych poufnych podejmują odpowiednie działania w celu zapobiegania ich ujawnieniu nieupoważnionym osobom trzecim. Niedozwolone jest ich przesyłanie, publikowanie, przywłaszczanie lub wykorzystywanie w celach innych niż realizacja współpracy handlowej z Grupą Smithfield Polska.

Dostawcy są świadomi wagi faktu, że nieuprawnione wykorzystanie lub ujawnienie tego rodzaju informacji może prowadzić do konsekwencji finansowych, prawnych lub wizerunkowych dla samego Dostawcy, a także osób, których dotyczą rzeczne informacje, jak również członków Grupy Smithfield Polska.

## OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH

Dostawcy przestrzegają zasad ochrony danych osobowych i prywatności. W tym celu respektują i na bieżąco monitorują przepisy prawa, a także wdrażają i utrzymują stosowne mechanizmy zapewniające skuteczną ochronę danych.

Przetwarzanie danych osobowych, w tym zwłaszcza pozyskiwanie dostępu do danych osobowych, zbieranie, wykorzystywanie i przechowywanie może odbywać się tylko na podstawie wyraźnego upoważnienia i wyłącznie w uzasadnionym celu biznesowym oraz w granicach prawa. Wykorzystywanie danych osobowych nie może trwać dłużej, niż jest to konieczne oraz nie może przekraczać minimalnego zakresu niezbędnego do realizacji celu biznesowego. Ponadto Dostawcy wdrażają odpowiednie zabezpieczenia prawne, techniczne i organizacyjne w celu zapewnienia bezpieczeństwa, ochrony i integralności danych osobowych zgodnie z obowiązującymi przepisami.

W razie pytań lub wątpliwości dotyczących danych prosimy o kontakt z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych na adres [InspektorOD@animex.pl](mailto:InspektorOD@animex.pl).





# LUDZIE





## **PRAWA CZŁOWIEKA**

Dostawcy prowadzą swoją działalność w poszanowaniu godności każdego człowieka i zobowiązują się traktować wszystkie osoby zatrudnione z szacunkiem.

## **PRACA PRZYMUSOWA**

Wszystkie istniejące formy zatrudnienia u Dostawców mają charakter pracy dobrowolnej. Niedopuszczalne jest stosowanie praktyk polegających m.in. na przymuszaniu do świadczenia pracy lub usług w wyniku groźby, przemocy, przymusu fizycznego, żądania odpracowania długu, szantażu, niewypłacania wynagrodzenia, uniemożliwiania lub utrudniania zakończenia stosunku pracy, czy przetrzymywania dokumentu tożsamości, dokumentu podróży lub dokumentu uprawniającego zatrudnionego do pobytu czy jakiegokolwiek umożliwiającego swobodne poruszanie się na terytorium kraju. Stosowanie powyższych praktyk to poważne nadużycia, które mogą zostać uznane za współczesne formy niewolnictwa.

Dostawcy oświadczają i zobowiązują się, że przestrzegają standardu wynikającego z Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy regulujących ww. kwestie.

## PRACA DZIECI

Dostawcy nie stosują w swojej działalności praktyk zatrudniania dzieci. Dokładają wszelkiej staranności w celu zagwarantowania, że wszystkie zatrudnione osoby osiągnęły przynajmniej minimalną granicę wieku pozwalającą na podjęcie pracy zgodnie z krajowymi przepisami, a w przypadku braku stosownych regulacji, osiągnęły co najmniej wiek ukończenia edukacji szkolnej. Grupa Smithfield Polska jako organizacja odpowiedzialna społecznie zastrzega sobie prawo do podjęcia współpracy z podmiotami nie zatrudniającymi pracowników poniżej 15 roku życia. Zatrudnienie osób, które osiągnęły 15 rok życia może mieć miejsce tylko wtedy, gdy spełnione zostaną wszystkie dodatkowe warunki związane z zatrudnianiem młodocianych.



## DYSKRYMINACJA, RÓWNE TRAKTOWANIE

Dostawcom nie wolno angażować się ani wspierać działań o charakterze dyskryminującym.

Decyzje dotyczące zatrudnienia, wynagradzania, dodatkowych świadczeń, szkoleń, awansu, odpowiedzialności dyscyplinarnej, rozwiązania umowy o pracę oraz wszelkie inne decyzje związane z zatrudnieniem muszą opierać się na obiektywnych przesłankach niezależnych od rasy, koloru skóry, wyznania, pochodzenia etnicznego lub narodowego, płci, orientacji seksualnej, tożsamości płciowej, wieku, stopnia sprawności fizycznej.

## MOBBING, MOLESTOWANIE

Dostawcy zobowiązani są do niestosowania jakichkolwiek form molestowania, napastowania fizycznego lub psychicznego, zastraszania, nękania czy prześladowania.

## WARUNKI ZATRUDNIENIA

Zatrudnieni świadczący pracę na rzecz Dostawców są świadomi warunków pracy, jakiej się podejmują. Każda osoba zatrudniona otrzymuje dokumenty przedstawiające warunki zatrudnienia, w tym zwłaszcza wysokość należnego wynagrodzenia, w formie pisemnej (w postaci własnego egzemplarza umowy) oraz w języku ojczystym lub przynajmniej dla niej zrozumiałym.

Wszystkie istniejące u Dostawców rodzaje form zatrudnienia opierają się na wiążących prawnie umowach. Należy wystrzegać się wykorzystywania umów określających warunki zatrudnienia w sposób, który nie odpowiada celowi danego typu umowy, w szczególności poprzez wykorzystywanie umów na wykonanie określonego zadania w celu ominięcia regulacji służących ochronie praw pracowników lub dla ominięcia obowiązku wypłacenia dodatkowych świadczeń socjalnych.

Dostawcy wdrażają w swoich organizacjach odpowiednie mechanizmy weryfikujące legalność zatrudnienia i ponoszą odpowiedzialność za prowadzenie i przechowywanie stosownej dokumentacji w tym zakresie, w tym także potwierdzającej posiadanie uprawnień do wykonywania powierzonych zadań.

## WYNAGRODZENIE

Dostawcy stosują w swojej działalności sprawiedliwą politykę płacową, co

oznacza że osoby zatrudnione mają prawo do jednakowego wynagrodzenia za tę samą pracę. Wypłacane wynagrodzenie za pracę pozwala zatrudnionym na zaspokojenie podstawowych potrzeb życiowych i pozostaje w zgodzie z obowiązującymi przepisami prawa. Odpowiedzialność społeczna Dostawców wobec osób zatrudnionych zobowiązuje do regularnego i terminowego wypłacania wynagrodzenia w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia określonego przez przepisy prawa powszechnie obowiązującego, dostosowanego do charakteru świadczonej pracy, przy jednoczesnym informowaniu zatrudnionego w utrwalonej i zrozumiałej formie o poszczególnych elementach składających się na wypłacane wynagrodzenie, a także o wszystkich stosowanych potrąceniach. Każdy Dostawca zobowiązany jest dokumentować wypłatę wynagrodzenia.

Każdy Dostawca ponadto odprowadza zgodnie z przepisami wszystkie ciążące na nim daniny publicznoprawne (m. in. zaliczki na podatek dochodowy czy składki na ubezpieczenia społeczne).



## CZAS PRACY I NADGODZINY

Dostawcy szanują czas wszystkich osób zatrudnionych. Wymiar czasu zatrudnienia pozostaje zgodny z obowiązującymi przepisami prawa i zapewnia odpowiednie normy odpoczynku w ciągu doby i w ciągu tygodnia, nie zapominając o obowiązkowych przerwach, urlopach, dniach wolnych oraz urlopach macierzyńskich i ojcowskich.

W tygodniu liczącym 7 dni, każda zatrudniona osoba ma zagwarantowany przynajmniej jeden dzień wolny od pracy. Praca w godzinach nadliczbowych wykonywana jest dobrowolnie przez zatrudnionego za jego zgodą.

W celu zapewnienia zgodności w zakresie kontroli czasu zatrudnienia oraz prawidłowego ustalenia wynagrodzenia i innych świadczeń, każdy Dostawca prowadzi ewidencję czasu



zatrudnienia bez względu na liczbę zatrudnianych osób. Ewidencja czasu zatrudnienia powinna w sposób przejrzysty dokumentować liczbę przepracowanych godzin, w tym także wyróżnione powinny być te godziny, których przepracowanie gwarantuje prawo do otrzymania dodatkowego wynagrodzenia lub czasu wolnego.

## BEZPIECZNE I HIGIENICZNE WARUNKI PRACY

Oczekujemy, że dla Dostawców bezpieczeństwo, zdrowie i dobre samopoczucie wszystkich osób zatrudnionych jest wartością nadrzędną. Zobowiązują się do zapewniania warunków pracy spełniających wymagane normy oraz uwzględniając specyficzne dla danej branży standardy. Dostawcy przestrzegają wszystkich zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a minimalne wymagania w tym zakresie to:



- zapewnienie czystych, bezpiecznych i zdrowych warunków pracy;
- zapewnienie pitnej wody, odpowiednich urządzeń sanitarnych, urządzeń przeciwpożarowych oraz środków ochrony indywidualnej;
- wdrożenie zasad i procedur, które zapewnią, że wykorzystywany sprzęt jest utrzymywany w dobrym stanie, identyfikowanie i rozwiązywanie zagrożeń w miejscu pracy, monitorowanie i raportowanie wypadków w miejscu pracy;
- minimalizowanie sytuacji narażających zatrudnionych na zagrożenie zdrowia, w tym kontakt z niebezpiecznymi substancjami chemicznymi, biologicznymi i zanieczyszczonym powietrzem;
- prowadzenie okresowych szkoleń z zakresu BHP i zasad bezpieczeństwa w miejscu pracy.

## WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ

Dostawcy respektują przysługujące osobom zatrudnionym prawa do zrzeszania się, tworzenia, dołączania do związków zawodowych, organizacji zrzeszających, prowadzenia sporów zbiorowych i negocjacji zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, bez obawy przed sankcją, naciskami lub represją ze strony zatrudniającego.

## ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI

Dostawcy posiadają skutecznie funkcjonujące systemy zgłaszania naruszeń, które pozwalają na poufne i anonimowe informowanie o dostrzeżonych nieprawidłowościach, zarządzanie zgłoszeniami oraz ich rozpoznanie przez wyznaczone do tego osoby. Celem wdrożenia mechanizmów zgłaszania skarg powinno być dążenie do zrozumienia przyczyny stojącej za naruszeniem i chęć zapobiegania wystąpieniu podobnych naruszeń w przyszłości. Zgłaszający naruszenie nie może doświadczyć działań odwetowych będących skutkiem dokonanego przez niego zgłoszenia.





# ODPOWIE- DZIAŁNOŚĆ SPOŁECZNA







## BEZPIECZEŃSTWO I JAKOŚĆ PRODUKTÓW

Dostawcy, o ile ich działalność związana jest z planowaniem, produkcją, przetwórstwem, przechowywaniem lub dystrybucją żywności, zobowiązują się do dostarczania produktów i usług spełniających najwyższe standardy w zakresie bezpieczeństwa i jakości żywności. W tym celu posiadają udokumentowaną politykę bezpieczeństwa i jakości żywności, świadomie rozwijają w swoim przedsiębiorstwie kulturę bezpieczeństwa i jakości żywności oraz na każdym etapie swojej działalności zapewniają zgodność z krajowymi i międzynarodowymi normami prawnymi, pozyskują stosowne certyfikaty, a także wdrażają, nadzorują i zarządzają procesami kontroli jakości na każdym etapie planowania, produkcji, przetwórstwa, przechowywania lub dystrybucji produktu, lub też realizacji usługi. Dostawcy przestrzegają wymagań Grupy Smithfield Polska w zakresie

## OCHRONA ŚRODOWISKA

Dostawcy przestrzegają obowiązujących przepisów prawa dotyczących ochrony środowiska naturalnego oraz pozyskują wszelkie wymagane pozwolenia środowiskowe. Stale podejmują działania zmierzające do minimalizowania negatywnego wpływu na środowisko, m. in.

bezpieczeństwa i jakości żywności, wyspecyfikowanych w umowach kontraktowych. W przypadku wystąpienia zagrożenia bezpieczeństwa żywności, spowodowanego przez produkt lub usługę dostarczone Gracie Smithfield Polska, dostawcy współpracują z Grupą Smithfield Polska na każdym etapie działań mających na celu wyeliminowanie zagrożenia, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi w tym zakresie.

## DOBROSTAN ZWIERZĄT

Dostawcy, o ile ich działalność związana jest z hodowlą, chowem lub transportem zwierząt, posiadają udokumentowaną politykę zapewnienia dobrostanu zwierząt, przestrzegają wszystkich wytycznych i regulacji związanych z zapewnieniem dobrostanu zwierząt oraz podlegają stałemu nadzorowi Inspekcji Weterynaryjnej.



w zakresie produkcji odpadów i ścieków, zużycia wody i energii elektrycznej, emisji gazów cieplarnianych, wykorzystywania zasobów odnawialnych.

Od Dostawców oczekujemy iż:

- dostawy surowców i towarów realizowane będą pojazdami sprawnymi technicznie i o jak najwyższym standardzie EURO,
- transportowany towar będzie zabezpieczony we właściwy sposób, uniemożliwiający jego zniszczenie, co mogłoby się przyczynić do powstania odpadów i konieczności ich utylizacji,
- kierowcy dostarczający surowce i towary mają wiedzę na temat właściwego zareagowania na sytuację awaryjną związaną z wyciekiem płynów eksploatacyjnych w celu ograniczenia zanieczyszczenia środowiska,
- posiadają uregulowany stan formalno-prawny w zakresie korzystania ze środowiska,
- towary, w szczególności leki i substancje chemiczne, będą dostarczane w oryginalnych opakowaniach w celu łatwej identyfikacji,
- produkcja dostarczanych towarów odbywa się z uwzględnieniem najlepszych dostępnych technik (BAT) oraz redukcji zużycia zasobów naturalnych,
- posiadają plan redukcji emisji gazów cieplarnianych i ilości wytwarzanych odpadów,
- na terenie zakładów mają wdrożone działania i zapewnione środki w celu zapobiegania awariom lub ograniczającym skutki awarii środowiskowych,
- monitorują wpływ swojej działalności na środowisko,
- będą dążyć do minimalizowania niekorzystnego wpływu na środowisko w ramach prowadzonej działalności na każdym etapie życia produktów,
- będą zachęcać swoich dostawców i podwykonawców do podnoszenia świadomości środowiskowej i minimalizowania oddziaływania na środowisko,
- opakowania, w których dostarczane są towary i surowce nadają się do recyklingu i odzysku,
- dostarczane maszyny i urządzenia będą cechować się niskim poziomem mocy akustycznej,
- surowce wykorzystywane do produkcji pasz wytwarzane będą z zachowaniem zasad zrównoważonej produkcji rolnej,
- zostanie wdrożony plan ograniczenia zużycia pestycydów oraz nawozów w produkcji rolnej,
- określą i wdrożą politykę ochrony środowiska, cele środowiskowe oraz przeprowadzają systematyczne szkolenia pracowników,
- będą planować i wdrażać działania mające na celu ograniczanie śladu węglowego swoich produktów oraz działalności.





## WERYFIKACJA I MONITOROWANIE

Grupa Smithfield Polska zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia audytów u Dostawców Wewnętrznych jak i Zewnętrznych oraz ich partnerów biznesowych występujących w łańcuchu dostaw, przeprowadzanych bezpośrednio lub przez stronę trzecią. Audyty mogą mieć charakter kontroli zapowiedzianej lub niezapowiedzianej i przeprowadzane będą w celu weryfikacji przestrzegania zasad określonych w Kodeksie oraz eliminacji ewentualnych niezgodności. W związku z tym, na potrzeby przeprowadzenia audytu, powyższe podmioty są zobowiązane do ujawnienia informacji, danych i dokumentów dotyczących obszarów omówionych w niniejszym Kodeksie.

W przypadku wykrycia nieprawidłowości, Dostawcy mogą zostać zobowiązani przez Grupę Smithfield Polska do wdrożenia środków korygujących w określonym zakresie i indywidualnie uzgodnionym terminie.

Skutkiem przeprowadzenia audytu i wykrycia rażących niezgodności może być wezwanie do niezwłocznego zaprzestania stosowania niedopuszczalnych praktyk. W przypadku istotnego naruszenia warunków niniejszego Kodeksu Grupa Smithfield Polska zastrzega sobie prawo do rozwiązania umowy zawartej z Dostawcą.



## ZGŁASZANIE NARUSZEŃ

Wszelkie fakty lub okoliczności mogące potencjalnie skutkować niemożliwością spełnienia wymogów i oczekiwań określonych w niniejszym Kodeksie należy niezwłocznie zgłaszać osobie po stronie Grupy Smithfield odpowiedzialnej za relacje z Dostawcą.

Przypadki wszelkich nieprawidłowości bądź naruszeń Kodeksu zgłaszane będą do Compliance Officera Smithfield Polska, który czuwa nad stosowaniem zasad etycznych w całej Grupie, bezpośrednio na adres mailowy: [compliance@smithfield.com](mailto:compliance@smithfield.com) lub pod numerem Linii Etycznej: 0-800-800-041.

Zgłoszenia dokonane za pośrednictwem powyższych kanałów są traktowane poufnie i można je składać anonimowo, aczkolwiek im więcej informacji zawiera zgłoszenie, tym większa jest szansa na podjęcie skutecznych kroków wyjaśniających i naprawczych. Każde zgłoszenie naruszenia Kodeksu dokonane za pośrednictwem telefonu zaufania jest badane szczegółowo i rzetelnie.

Grupa Smithfield Polska zapewnia, że wobec osoby zgłaszającej nieprawidłowości nie zostaną podjęte żadne działania represyjne lub odwetowe, o ile działała ona w dobrej wierze, bez zamiaru wyrządzenia szkody, nawet jeżeli ujawnione fakty okazałyby się nieprawdziwe lub nie prowadziły do podjęcia żadnych działań.